

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ярышиной Валерии Николаевны  
«Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)»

Система оплаты труда работников как важнейший инструмент воздействия на эффективность их труда является одним из ключевых факторов успеха в бизнесе. В настоящее время проблематика конструирования эффективных систем оплаты труда в организациях различных сфер экономики является наиболее дискуссионной, что обуславливает необходимость более глубокого анализа различных аспектов построения данных систем и их оценки с целью принятия конструктивных мер в области регулирования оплаты труда. Самостоятельность организаций в выборе системы оплаты труда своих работников перемещает акценты на разработку новых или трансформацию действующих моделей оплаты в соответствии с целями и задачами организаций, стандартами достойного труда и новыми паттернами управления трудом. В связи с этим тема диссертационной работы Ярышиной В.Н. представляется своевременной и актуальной.

Автореферат диссертации раскрывает актуальность, целостность и новизну проведенного исследования. Анализируя положения, выносимые на защиту, отмечаем, что они обладают научной новизной, практической значимостью, обоснованы и отвечают цели и задачам, сформулированным автором. Представленное исследование вносит определенный вклад в развитие современной теории стимулирования труда, в частности, в следующих аспектах: определения и классификации факторов внешней и внутренней среды функционирования организации (с учетом ее жизненного цикла), которые необходимо учитывать при трансформациях оплаты труда в современной экономике; дополнения и систематизации принципов разработки инновационных систем оплаты труда работников (конкурентоспособность, меритократичность, согласование интересов работников и работодателей и др.).

Заслуживает внимания представленная взаимосвязь элементов системы оплаты труда работников с внешней и внутренней средой функционирования организации в рамках нормативно-правового аспекта, что характеризует регулирующий механизм трансформаций оплаты труда на всех стадиях жизненного цикла (рис.2, с. 12 автореферата).

Научной новизной обладает предложенное автором определение инновационной системы оплаты труда и соответствующая классификация существующих бестарифных и гибких систем оплаты труда с акцентом на инновационную составляющую.

В качестве достоинства работы можно отметить разработанный способ «инновирования» системы оплаты труда, во-первых, заключающийся в комбинировании на новом уровне грейдов, ключевых показателей эффектив-

ности, модели компетенций и кайдзен, во-вторых, учитывающий специфику и вид деятельности организации. Учет указанных аспектов будет способствовать построению эффективных систем оплаты труда в организациях, ориентированных на баланс целей и интересов работника и работодателя. В связи с этим положительной оценки заслуживает апробация авторской инновационной модели оплаты труда, построенной с использованием аппарата нечеткого лингвистического оценивания компетенций работников, характеризующейся комплексным подходом к трансформации системы оплаты труда в организации. Данный аспект подчеркивает практическую значимость проведенного исследования.

Интерес представляет разработанный автором алгоритм построения модели оплаты труда работников (рис.5), что задает общие ориентиры и позволяет определить регулярную последовательность действий для решения задачи повышения эффективности предлагаемой системы оплаты труда работников организации.

В качестве замечания можно отметить, что из автореферата неясно, чем вызвана высокая дифференциация размеров среднемесячной зарплаты в ОАО «Корпорация НПО «РИФ» и номинальной среднемесячной начисленной зарплаты работников в Воронежской области, в т.ч. в промышленности (рис. 3-4, сс. 14-15 автореферата). Вместе с тем данное замечание не меняет положительного впечатления от работы.

Знакомство с текстом автореферата позволяет констатировать, что диссертационная работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Ярышина Валерия Николаевна – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».


Зав. кафедрой экономической  
теории и экономики труда ФГБОУ ВПО  
«Саратовский государственный технический  
университет имени Гагарина Ю.А.»,  
доктор экон. наук, профессор

  
Л.В. Санкова  
«10» февраля 2015 г.

Подпись Л.В. Санковой заверяю:  
Ученый секретарь Ученого Совета СГТУ  
имени Гагарина Ю.А.

Санкова Дариса Викторовна  
ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Юридический адрес места работы: 410054, г. Саратов, ул. Политехническая, 77  
Рабочий телефон: +7 (8452) 998535  
E-mail (рабочий): etu@sstu.ru

  
П.Ю. Бочкарев  
10.02.2015